


**СОГЛАСОВАНО:**

на заседании Управляющего совета  
МБОУ лицея № 3  
г. Минеральные Воды  
протокол № 4 от 04.08.21г.  
2021г.

секретарь Управляющего совета  
 Е.Т. Каспарян

**УТВЕРЖДЕНО:**

И.о. директора МБОУ лицея №3  
МБОУ лицея № 3  
г. Минеральные Воды

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о летней трудовой занятости учащихся  
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
лицея № 3 г. Минеральные Воды**

**1. Общие положения.**

Настоящее положение является локальным актом учреждения и определяет основные цели и задачи, порядок прохождения летней трудовой занятости учащихся в учреждении. Настоящее положение разработано в соответствии с требованиями, изложенными в следующих документах:

- «Конституция Российской Федерации» (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 № 7-ФКЗ, от 05.02.2014 № 2-ФКЗ, от 21.07.2014 № 11-ФКЗ);
- Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ;
- постановление Правительства РФ от 25.02.2000 № 163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными и опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет»;
- постановление Минтруда России от 07.04.1999 № 7 «Об утверждении норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную»;
- СанПиН 2.4.6.2553-09 Санитарно-эпидемиологические требования к безопасности условий труда работников, не достигших 18-летнего возраста;
- Устав Учреждения и другие законодательные и нормативные акты.

**2. Цели организации летней трудовой занятости:****2.1. Главные принципы организации работы:**

- участие в труде обучающихся может быть только добровольным;
- принцип самореализации подростка, осознание им целей и перспектив предлагаемых видов деятельности, добровольность включения подростков в ту или иную деятельность;
- принцип сочетания воспитательных и образовательных мероприятий с трудовой деятельностью.

**2.2. Основные цели и задачи педагогического коллектива:**

- содействие занятости несовершеннолетних граждан;
- профилактика безнадзорности и беспризорности, правонарушений;



- трудовое воспитание и пропаганда добросовестного отношения к труду;
- организация трудовой деятельности, имеющей социальную полезную направленность и являющейся дополнительной социальной поддержкой несовершеннолетних;
  - привитие учащимся навыков трудовой дисциплины ;
  - создание условий для коммуникативной адаптации обучающихся с учетом возрастных особенностей

### **Задачи проведения летней трудовой занятости:**

- формирование трудовых навыков;
- формирование чувства ответственности по отношению к своей школе;
- воспитание гражданской позиции и ответственности;
- воспитание любви и бережного отношения к природе и окружающему миру;
- обеспечить в период летних каникул организованное трудовое участие на пришкольном участке, по благоустройству и озеленению территории школы и охране природы;
- воспитывать у учащихся добросовестное отношение к труду, высокие нравственные качества гражданина, рачительного отношения к общественной и личной собственности;
- развивать интерес к различным профессиям;
- знакомить с элементами экономики и организации труда;
- способствовать физическому развитию учащихся, укреплению их здоровья.

### **3. Организация летней трудовой занятости учащихся.**

3.1. К общественно-полезному труду в период летних каникул привлекаются, в организованном порядке, учащиеся 5 - 8 , 10 классов, в соответствии с Федеральным Законом 273 «Об образовании в РФ», Уставом МБОУ лицея №3.

3.2. В лицее может быть создано несколько трудовых коллективов учащихся: ремонтные бригады, отряды для работы на пришкольном участке, в библиотеке и др. на основе добровольного объединения несовершеннолетних граждан в возрасте от 11 - 17 лет из числа обучающихся Учреждения.

3.3. Учреждение обеспечивает создание здоровых и безопасных условий труда, соблюдение требований охраны труда и проведение инструктажа по технике безопасности и производственной санитарии в соответствии с действующим законодательством. Учреждение несет в установленном законодательством Российской Федерации порядке ответственность за:

- обеспечение жизнедеятельности трудовых коллективов учащихся;
- создание условий, обеспечивающих жизнь и здоровье обучающихся;
- соблюдение прав и свобод обучающихся.

3.4. Планирование летних практических работ состоит в своевременном и обоснованном определении для школы в целом и для каждого трудового коллектива учащихся в отдельности содержания, объема и сроков выполнения трудовых заданий.

3.5. Обязательным условием обеспечения охраны труда учащихся является их обучение и инструктирование по технике безопасности, контроль за соблюдением учащимися требований охраны труда возлагается на учителей, ответственных за практические работы.

3.6. В соответствии со ст. 94 Трудового кодекса Российской Федерации продолжительность рабочего дня для лиц получающих общее образование и работающих во время каникул не может превышать для работников в возрасте от 14



до 15 лет – 4 часа, в возрасте от 15 до 16 лет – 7 часов.

3.7. Общая продолжительность труда обучающихся не должна превышать 5 дней.

3.8. В соответствии с Постановлением Правительства РФ от 25 февраля 2000 г. N163 "Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет" (с изменениями и дополнениями) и Постановлением Министерства труда и социального РФ от 7 апреля 1999 года N 7 «Об утверждении Норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную»:

- запрещается применять труд лиц в возрасте до 18 лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (см. Перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет)

- запрещаются работы, связанные с подъемом и перемещением тяжестей вручную в случае превышения установленных норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную

**Нормы предельно допустимых нагрузок  
для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную**

Характер работ, показатели тяжести труда	Предельно допустимая масса груза в кг							
	Юноши				Девушки			
	14 лет	15 лет	16 лет	17 лет	14 лет	15 лет	16 лет	17 лет
Подъем и перемещение вручную груза постоянно в течение рабочей смены	3	3	4	4	2	2	3	3
Подъем и перемещение груза вручную в течение не более 1/3 рабочей смены:								
- постоянно (более 2-х раз в час)	6	7	11	13	3	4	5	6
- при чередовании с другой работой (до 2-х раз в час)	12	15	20	24	4	5	7	8
Суммарная масса груза, перемещаемого в течение смены:								
- подъем с поверхности	400	500	1000	1500	180	200	400	500
- подъем с пола	200	250	500	700	90	100	200	250

Примечания: 1. Подъем и перемещение тяжестей в пределах указанных норм допускаются, если это непосредственно связано с выполняемой постоянной



профессиональной работой.

2. В массу поднимаемого и перемещаемого груза включается масса тары и упаковки.

3. При перемещении грузов на тележках или в контейнерах прилагаемое усилие не должно превышать:

для юношей 14 лет - 12 кг, 15 лет - 15 кг, 16 лет - 20 кг, 17 лет - 24 кг.

для девушек 14 лет - 4 кг, 15 лет - 5 кг, 16 лет - 7 кг, 17 лет - 8 кг.

#### **4. Содержание летних практических работ.**

4.1. Содержание летних практических работ учащихся определяется на основе задач трудового воспитания учащихся с учётом их возраста, пола и состояния здоровья, потребностей школы.

4.2. Учащиеся привлекаются к различным работам в школе: к труду на пришкольном участке (полив, прополка клумб, очистка и благоустройство пришкольной территории и др.); в здании школы: уборка кабинетов и классных комнат; мытье стульев, парт, стен; оказание помощи школьной библиотеке (ремонт книг), ремонту оборудования кабинетов, мебели и др.

4.3. Важным направлением летних практических работ учащихся является участие в работах по благоустройству и озеленению территории учреждения, охране природы.

4.4. В период летних практических работ с учащимися проводится воспитательная работа и формирование здорового образа жизни.

#### **5. Руководство летними практическими работами.**

5.1. Руководство летними практическими работами учащихся осуществляется администрацией школы.

5.2. За организацию летних практических работ учащихся школы отвечает директор. На него возлагается:

- ответственность за соблюдение трудового законодательства
- определение содержания труда учащихся
- подбор и расстановка кадров руководителей летних практических работ учащихся

- организация необходимой материальной базы
- создание безопасных и здоровых условий труда

5.3. Заместитель директора по воспитательной работе:

- планирует летние практические работы учащихся, организует обсуждение плана на педагогическом совете школы
- руководит формированием трудовых коллективов учащихся, их подготовкой к участию в летних практических работах
- осуществляет контроль по организации и охране труда учащихся, за проведение с учащимися воспитательной деятельности ответственными за практические работы в летний период.

5.4. Классные руководители:

- участвуют в подготовке к летним практическим работам - в их планировании
- участвуют в формировании трудовых коллективов



- участвуют в обучении и инструктировании учащихся

- Непосредственное руководство летними практическими работами осуществляет руководитель трудового коллектива учащихся. Он назначается приказом директора школы из числа учителей. Руководитель организует труд учащихся, проводит воспитательную работу, несёт персональную ответственность за состояние дел и травматизм в трудовом коллективе, проводят инструктаж по охране труда, пожарной и антитеррористической безопасности; следит за соблюдением режима труда и отдыха, санитарно-гигиенических условий труда и быта школьников; требуют от учащихся строгого выполнения правил по технике безопасности

5.5. В организации производственной и воспитательной работы ему оказывают помощь выделенные для этого учителя, работники школы, заместитель директора по ВР и заместитель директора по АХЧ.

5.6. Руководитель трудового коллектива ведёт журнал, в котором фиксирует учёт посещаемости учащихся, проведение инструктажей по технике безопасности.

## **6. Ответственность участников за прохождение летних практических работ.**

6.1. Член трудового коллектива пользуется всеми трудовыми правами в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

6.2. Обязанности члена трудового коллектива:

- строго и неукоснительно соблюдать технику безопасности;
- быть дисциплинированными во время рабочего дня.

6.3. Член трудового коллектива выполняет следующие обязанности:

- проходит инструктаж по технике безопасности и пожарной безопасности, соблюдает правила техники безопасности, противопожарной и антитеррористической безопасности.

6.4. Классные руководители несут ответственность за принимаемые решения, связанные с организацией деятельности детей и подростков в рамках программы отработки практики.

6.5. Классные руководители несут персональную ответственность перед директором за качество и своевременность исполнения обязанностей, возложенных на него данным локальным актом.

6.6. Невыполнение или выполнение не надлежащим образом функций, оговоренных в данном «Положении», классные руководители наказываются согласно Трудовому кодексу.

6.7. Руководитель трудового коллектива несёт персональную ответственность за качество и объём выполненных работ, за состояние дел в трудовом коллективе

6.8. Руководитель трудового коллектива несёт персональную ответственность за режим труда и отдыха учащихся, соответствующих требованиям нормативных документов по охране труда, в период летней трудовой деятельности.

6.9. Руководитель трудового коллектива несёт персональную ответственность за инструктаж, проверку знаний по охране труда учащихся и осуществляет систематический контроль за выполнением ими инструкций, правил и норм по охране труда и безопасности жизнедеятельности.

Срок действия положения не ограничен. При изменении законодательства, в акт

вносятся изменения в установленном порядке.